



Gilmore Crosby

### Planned Change

Why Kurt Lewin's Social Science is Still Best Practice for Business Results, Change Management, and Human Progress

Routledge 2021, 250 Seiten, Euro 39.05 (TB), Euro 101.81 (Hardcover) E-Book: 19.68

Gleich auf dem Buchumschlag begegnet uns Lewin – und dann gefühlt auf jeder weiteren Seite. Beeindruckend, wie umfassend und gründlich der Autor Lewins Werk kennt. Ohnehin schon gut mit diesem vertraut, begeistert mich die Fülle der Fragestellungen, mit denen Lewin seine Feldtheorie und seinen Aktionsforschungsansatz expliziert hat.

«Studierende und Praktizierende von Organisationsentwicklung werden diese Analyse von Lewins Theorien und Modellen sehr hilfreich finden, sowohl um besser zu verstehen, wie dieser brillante Geist arbeitete, als auch um zu erkennen, wie seine Theorien von Wandel sowohl zu späterer Forschung führten, als auch zur Ausbildung mehrerer Generationen von Beratern. Vieles, was wir für selbstverständlich betrachten, war zuerst von Lewin und seinen Schülern formuliert worden, und vieles unserer Praxis des Erfahrungslernens, wie die Nutzung der Gruppendynamik und die T-Gruppe entsprangen unmittelbar seinen Modellen. Dieses Buch ist beides: wichtige Geschichte und eine nützliche Darstellung der Theorie und Praxis von Verände-

rung», schreibt Edgar Schein auf dem Cover.

Das Buch beginnt mit einer knappen Beschreibung der neuen Prinzipien geplanten Wandels, die auf Lewin zurückgehen: Wissenschaftliche Methode, der Dreiklang Training-Aktion-Forschung, Gruppendynamik, demokratische Prinzipien und Führung, Gruppenentscheidungen, Wandel in drei Schritten, Feldtheorie, soziale Konstruktion von Realität, dauerhafter Wandel für entwickelte Humanität/Entwicklung der Menschheit. Im zweiten Teil folgt eine kurze Biografie: Lewins Jahre in Deutschland und in den USA. Im dritten Teil werden Methoden und Theorien von Lewin und seinen Schülern anhand vieler ihrer empirischen Arbeiten dargestellt: die Idee einer universalen Theorie der Sozialwissenschaften, das Konzept geplanten Wandels, Gruppendynamik und Führung, Sozialwissenschaften und Politik, Erziehung und Training, Soziale Gerechtigkeit, die Geburt der T-Gruppe, Lewins erste Action research in Marrows Fabrik. Die Kapitel greifen ineinander, durchzogen von der Feldtheorie und der Bedeutung von Gruppen. Crosby bleibt nicht ste-

hen bei einzelnen Gruppen, Organisationen oder Unternehmen, sondern beleuchtet auch die politischen Implikationen von Lewins Theorie und Empirie und verbindet sie mit aktuellen Fragestellungen wie den sozialen Folgen von Rassismus heute und der sozialen Konstruktion von Vorurteilen insgesamt. Diese Ganzheitlichkeit Lewin's wie auch Crosby's Denken und Haltung berührt und bewegt.

Der vierte Teil «Planned Change Now» ist der Bedeutung des T-Gruppen-Ansatzes in der OE gewidmet. Crosby gibt Kostproben aus seiner Arbeit und stattet die Leser\*innen mit klugen checklistenförmigen Handlungsanleitungen und Kriterien-Katalogen für ihre Change-Projekte aus. Und man erfährt, wie es kommt, dass sein Ansatz von OE so eng an Lewin angelehnt ist: Der Lehrer und Mentor seines Vaters Richard Crosby war Ron Lippitt, Lewins enger Mitarbeiter.

Das Buch schließt ab mit Reprints früherer Buchbei-

träge des Autors: a) «The Interpersonal Gap» und Führung, b) OE bei einem Energieerzeuger sowie c) KRID – zur Implementierung von «Best Practices». Die Bibliografie mit Texten von Lewins Mitarbeitern zu Training und Planned Change regt zu weiterer Recherche an. Ein Index erleichtert das Auffinden von Textstellen.

Gilmore Crosby belegt in einer sehr persönlichen Art überzeugend, wie Lewin sein Ziel einer fundierten und umfassenden sozialwissenschaftlichen Theorie erreicht hat. Das Buch eignet sich als Lesebuch zum Nachlesen bestimmter Abschnitte ebenso wie als eingängig lesbares Lehrbuch – auch ohne überragende Englischkenntnisse! (MSH)

«I believe I can and will demonstrate, that Lewin achieved his goal of establishing social science theory and methods that can be applied universally to understanding and influencing human behavior.»